

20
24

INFORME DE GESTIÓN

Informe de Gerencia



**FONDO DE EMPLEADOS
DE FEDEPALMA**

Marzo 31 de 2025
Bogotá, D.C.

20
24

INFORME DE GESTIÓN



426
ASOCIADOS



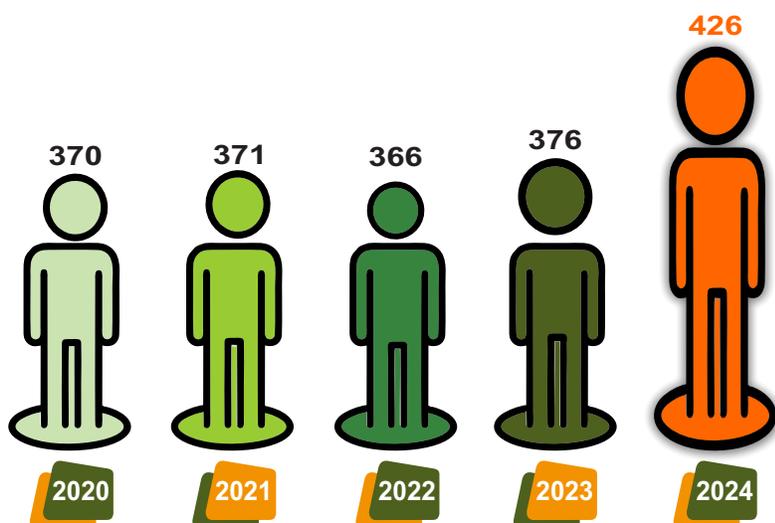
FONDO DE EMPLEADOS
DE FEDEPALMA

INFORME DE GERENCIA

Es un honor presentar ante la Asamblea General Ordinaria de Asociados el informe de gestión social y financiera del año 2024 del Fondo de Empleados de Fedepalma. Este informe refleja los resultados del esfuerzo conjunto entre la Junta Directiva y la Gerencia

BASE SOCIAL

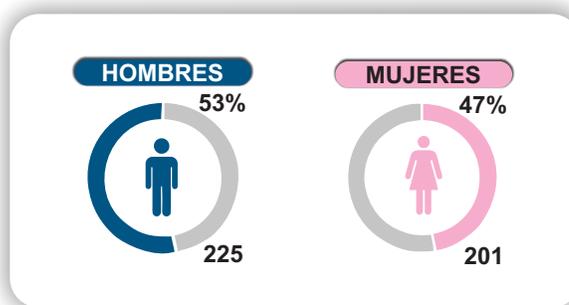
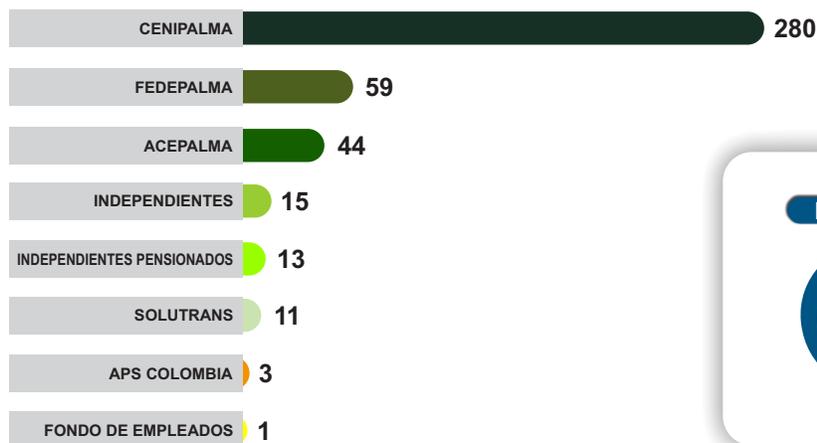
En el año 2024, el **Fondo de Empleados de Fedepalma** experimentó un crecimiento del **13%** en su base social, cerrando el año con un total de **426 asociados**.



Este crecimiento refleja el compromiso y la confianza que nuestros asociados depositan en nuestra Fondo de Empleados.

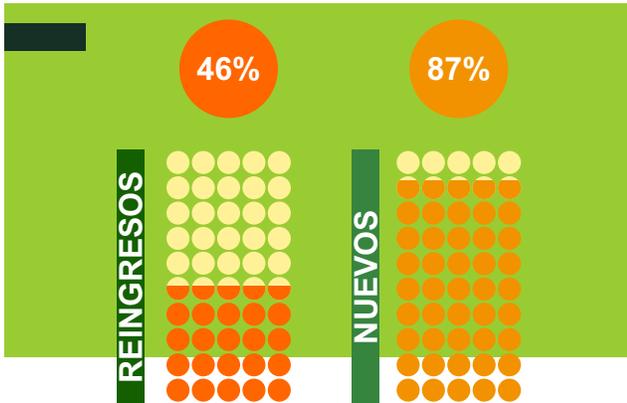
BASE SOCIAL POR EMPRESAS

La Base Social del **Fondo de Empleados** está conformada por los empleados de Fedepalma, Cenipalma, Corporación APS Colombia, C.I. Acepalma S.A., Solutrans S.A.S., Fondo de Empleados y asociados independientes.



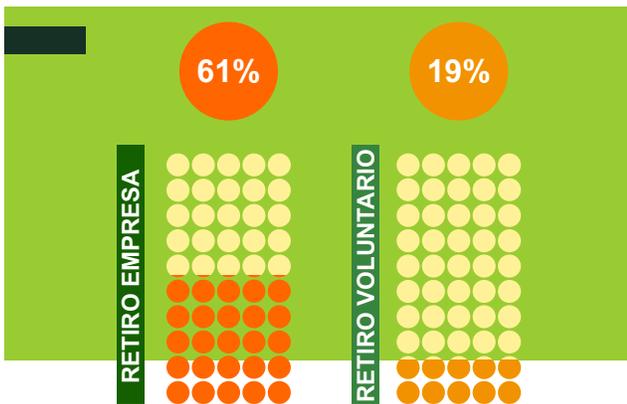
AFILIACIONES

Durante el año, realizamos un total de **133 afiliaciones**.



Retiros

Sin embargo, también tuvimos **61 retiros** debido a la terminación de contratos y **19 retiros voluntarios**.



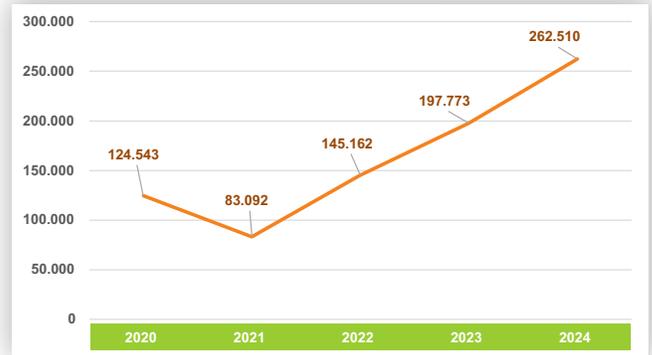
En la siguiente tabla se muestran en detalle el motivo del retiro y los saldos retirados en aportes y ahorros, así como el valor de la cartera cancelada:

(en miles de pesos)

GESTIÓN SOCIAL

Rendimientos a los ahorros

Los ahorros obtuvieron una rentabilidad de **4.82% N.A.**, dichos rendimientos fueron abonados a la cuenta de ahorro de cada asociado, durante el año 2024 se pagaron **\$262,5 millones** de pesos por los rendimientos a los ahorros en las diferentes líneas de ahorro como son: Ahorro permanente, ahorro retornable, ahorro programado y CDAT.



(en miles de pesos)



Beneficios:

A través de estos beneficios, buscamos crear un entorno seguro y solidario donde nuestros asociados se sientan respaldados. Con ello, reforzamos nuestro compromiso con su seguridad y bienestar integral.

Seguro de Vida: Este beneficio proporciona una cobertura financiera a los beneficiarios designados en caso de fallecimiento del asociado, asegurando así la tranquilidad económica de sus seres queridos.

Plan Exequial: Este plan cubre los gastos funerarios del asociado y hasta 8 beneficiarios de su grupo familiar, brindando apoyo en uno de los momentos más difíciles para nuestros asociados.



Auxilio Navideño: Este beneficio consiste en una ayuda económica adicional otorgada a todos nuestros asociados durante la temporada navideña. Para el año 2024, el Fondo de Empleados entregó un total de **\$119,1 millones de pesos**.

Auxilios solidarios: En nuestro compromiso con el bienestar de nuestros asociados, en el año 2024 se entregaron 114 auxilios por un total de **\$21,2 millones de pesos**, distribuidos según se muestra en la siguiente representación gráfica:



FONDO DE EMPLEADOS DE FEDEPALMA



Actividades de bienestar

Visitamos cada una de las sedes de las empresas patronales y llevamos a cabo diversas actividades deportivas seleccionadas por los asociados, fomentando la salud y el trabajo en equipo.

Estas iniciativas no solo mejoran la calidad de vida de nuestros asociados, sino que también refuerzan nuestro compromiso con su seguridad, bienestar y satisfacción.

En estas actividades participaron 130 asociados a continuación se muestra el porcentaje de participación por zonas:

Zona	Asociados	Asistentes	% Participación
Zona Central	89	33	37%
Zona Oriental	76	23	30%
Zona Norte	45	24	53%
Zona SurOccidental	17	12	71%
Bogotá	112	38	34%
TOTAL	339	130	38%

Encuesta de Satisfacción de las actividades:

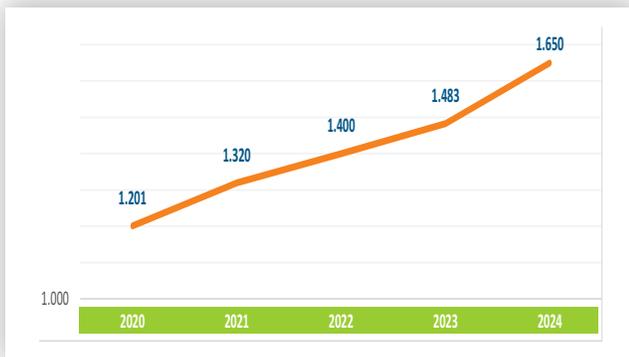
Nos complace informar que en la encuesta de satisfacción, la calificación promedio obtenida fue de **4.86 sobre 5**. Este resultado refleja el

alto nivel de satisfacción de nuestros asociados con las actividades realizadas

Agradecemos la activa participación de todos los asociados y esperamos seguir contando con su entusiasmo en futuras actividades.

Aportes

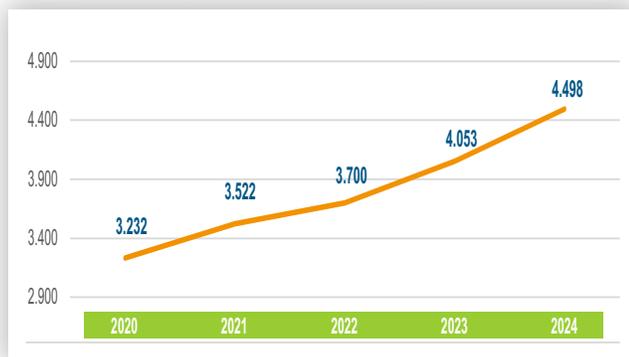
Los aportes sociales de los asociados registraron un aumento del **11%**, alcanzando un saldo de **\$1.650 millones** de pesos.



(en miles de pesos)

Ahorros Permanentes

En el 2024 cerramos con **\$4.498 millones** de pesos en ahorro permanente, lo que representa un incremento del **11 %** con respecto al año anterior.

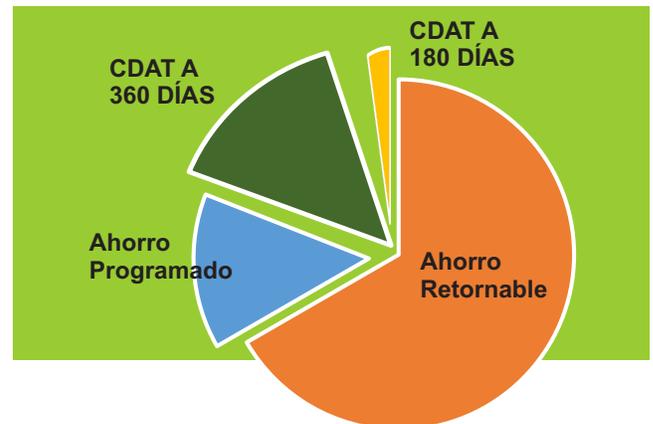


(en miles de pesos)

Ahorros Voluntarios:

Los ahorros voluntarios de nuestros asociados cerraron con un saldo de **\$994 millones** de pesos.

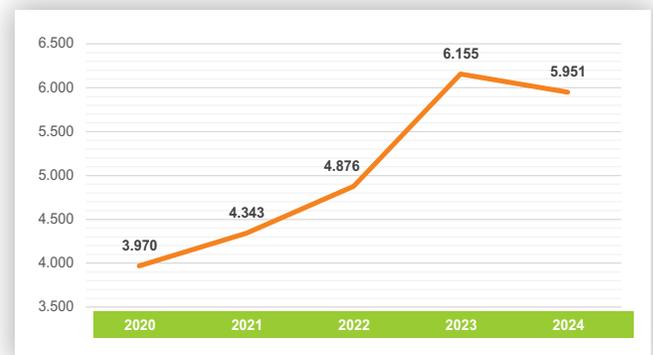
El saldo de **\$994 millones** de pesos en ahorros voluntarios al cierre de 2024 refleja la confianza de nuestros asociados en la gestión del Fondo. Este tipo de ahorro permite a los asociados tener un fondo de emergencia en caso de alguna necesidad. La promoción de estos ahorros fomenta una cultura de ahorro y ayuda a la estabilidad financiera de nuestros asociados.



Cartera

Se otorgaron **445 créditos** por valor de **\$3.257 millones** de pesos.

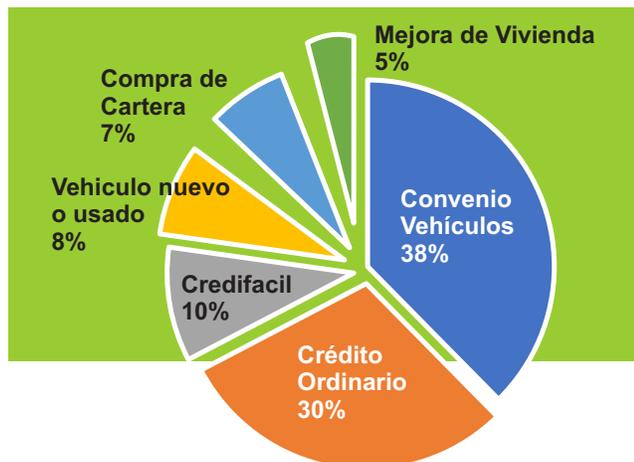
El saldo de la cartera al cierre del año fue de **\$5.951 millones** de pesos.



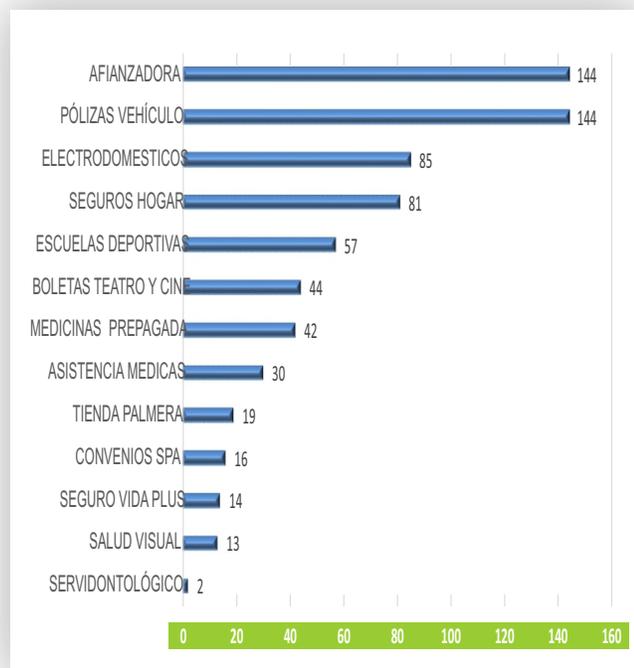
(en miles de pesos)

Cartera por línea

La siguiente gráfica muestra la distribución de la cartera de crédito por la línea de crédito:



El **Fondo de Empleados** cuenta con diversos convenios colectivos con el objetivo de mejorar la calidad de vida de nuestros asociados y sus familias. A continuación, se detallan algunos de los principales convenios:



Estos convenios reflejan nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros asociados, ofreciendo beneficios que abarcan desde la salud hasta la recreación y el desarrollo personal. Seguiremos trabajando para ampliar y mejorar estos convenios

Derechos de Autor y Propiedad Intelectual

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, podemos garantizar ante los Asociados y autoridades, que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; y en el caso específico del software, de acuerdo con la licencia de uso que viene con cada programa.

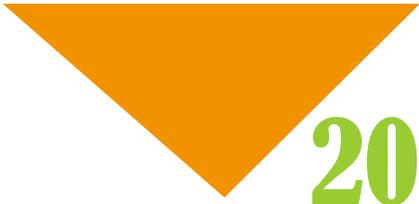
Información Adicional

Se deja constancia que la información contenida en este informe, los Estados Financieros y los demás documentos exigidos por la Ley, fueron revisados por la Junta Directiva y el Comité de Riesgos. Además, copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros. Este informe contiene una exposición sobre la evolución de las operaciones y la situación jurídica, económica y administrativa, así como los acontecimientos importantes ocurridos durante el ejercicio.

¡Gracias por ser parte de este gran Fondo!



FONDO DE EMPLEADOS DE FEDEPALMA



20
24

INFORME DE GESTIÓN



FONDO DE EMPLEADOS
DE FEDEPALMA