

# 20 24

INFORME DE GESTIÓN



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA



Bienestar para todos...

20  
24

INFORME DE GESTIÓN



**FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA**

Marzo 31 de 2025  
Bogotá, D.C.



20  
24

INFORME DE GESTIÓN



Ahorrar es importante ya que es una inversión a largo plazo, y se convierte en un respaldo para el futuro.



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA

## **JUNTA DIRECTIVA 2024 - 2026**

---

### **Presidente:**

María Cristina Chamorro Guevara

### **Vicepresidente:**

Jenny Ximena Mahecha Anzola

### **Secretario:**

Brandon Garzón Parra

### **Principales:**

Sandra Milena Pedraza Pedraza  
Jonathan Ruiz Delgado  
Giovanni Ernesto Cortes Guevara  
Myriam Deisi Barahona Castro  
Edgar Ignacio Barrera González  
Andrés Alejandro Tupaz Vera

### **Suplentes:**

Luz Yaneth Cifuentes Alarcon  
Angel Luis Mosquero Velasco  
Luz Stella Gallo Gallo

## **COMITÉ DE CONTROL SOCIAL**

---

### **Principales**

Yira Jimena Satizabal Castillo  
Ingrid Milena Rincón Ramos  
Adriana Victoria Montiel Lozano

### **Suplentes**

Nayra Fontalvo Ayala  
Gabriel Alejandro Molano Rojas  
Yarihet Gilenny Dussan Olarte

## **COMITÉ DE RIESGO**

---

Natalia Cadena Sandoval  
Johanna Rodríguez Díaz  
Edgar Ignacio Barrera González  
Cristina Triana Soto  
María Cristina Chamorro Guevara

## **COMITÉ DE CRÉDITO**

---

### **Principales**

Deisy Milena Contreras  
David Veloza Padilla  
Carolina González Rodríguez  
Jonathan Ruiz Delgado  
Ana Milena Diaz Triana  
Andrea Cepeda Rivera  
Diana Melissa Sanabria Martínez  
Sandra Milena Pedraza Pedraza

## **COMITÉ DE FONDOS SOCIALES**

---

Jairo Almonacid Guerrero  
Agel Luis Mosquera Velasco  
Jenifer Sanabria Herreño  
Diana Marcela Torres Vega  
Miryam Deisi Barahona Castro

## **REVISORIA FISCAL**

---

Servicios de Revisoría Fiscal  
**REVISAR AUDITORES**

### **Principal**

Mirta Patricia Castro Sánchez  
TP No.133951-T

### **Suplente**

José Eugenio Ramírez  
TP No.70398-T

## **GERENTE**

---

Zulma Esperanza Buitrago Garzón

## **CONTADORA**

---

Yenny Patricia Pedraza Doncel

20  
24

INFORME DE GESTIÓN



Para el  
Fondo de Empleados  
en muy importante  
ayudarte a alcanzar  
tus metas y objetivos.

Al ser asociado  
podrás disfrutar de  
nuestros servicios,  
crédito, ahorro,  
convenios y programas  
solidarios.



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA



20  
24

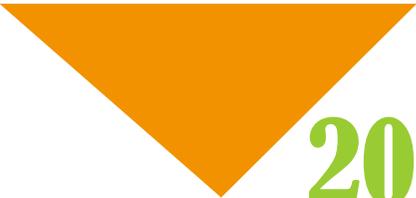
INFORME DE GESTIÓN

	Página
<b>INFORME DE GESTIÓN</b>	
Convocatoria.....	8
Informe Junta Directiva.....	10
Informe de Gerencia.....	12
<b>ESTADOS FINANCIEROS</b>	
Estado de Situación Financiera Individual (Activo).....	22
Estado de Situación Financiera Individual (Pasivo).....	23
Estados de Resultados Integral Individual.....	24
Estado de Flujos de Efectivo.....	25
Estado de Cambios en el Patrimonio Comparativo.....	26
Notas a los Estados Financieros.....	28
<b>INFORMES ÓRGANOS DE CONTROL</b>	
Certificación Representante Legal y Contador.....	50
Informe y Dictamen del Revisor Fiscal.....	54
Comité de Control Social 2024 - 2025.....	59



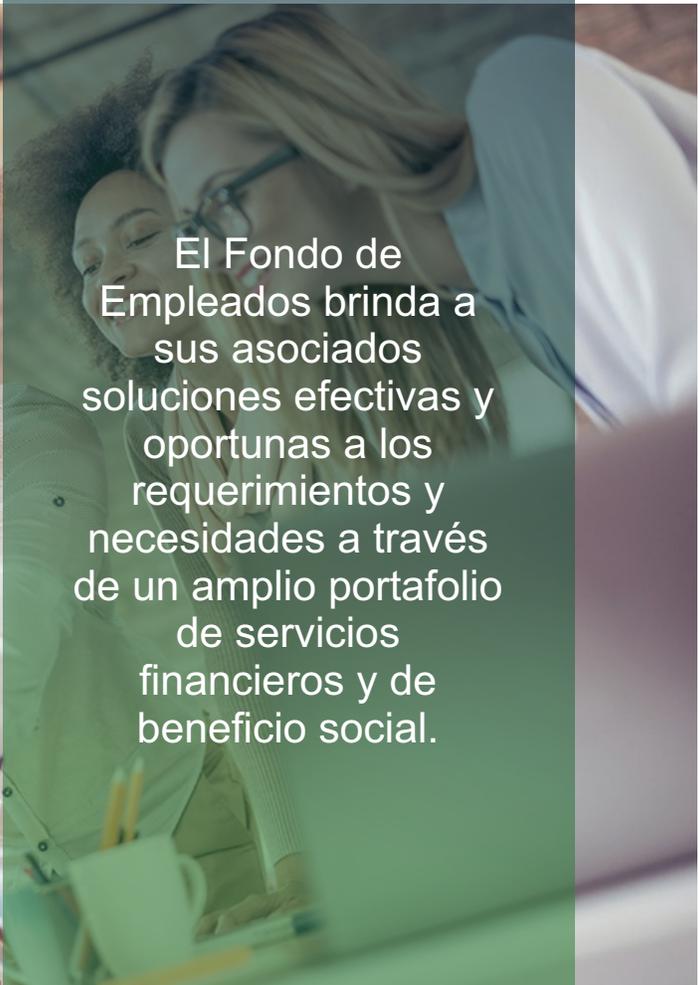
**FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA**

**Marzo 31 de 2025  
Bogotá, D.C.**



20  
24

INFORME DE GESTIÓN



El Fondo de Empleados brinda a sus asociados soluciones efectivas y oportunas a los requerimientos y necesidades a través de un amplio portafolio de servicios financieros y de beneficio social.



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA

## CONVOCATORIA A LA XXX ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS

La **JUNTA DIRECTIVA** del **FONDO DE EMPLEADOS DE FEDEPALMA**, en ejercicio de las facultades concedidas por el Decreto Ley 1481 de 1989 en su artículo 30 y, en especial, a el artículo 42 del estatuto 42 del estatuto del Fondo, se permite **CONVOCAR** a todos sus asociados hábiles, a la **XXX ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS**.

La Junta Directiva del **FONDO DE EMPLEADOS DE FEDEPALMA** se permite precisar que la reunión de Asamblea General Ordinaria se realizará en forma virtual de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 398 de 13 de marzo de 2020.

**Fecha de la Asamblea:** 31 de Marzo de 2025  
**Hora:** 3:00 p.m.  
**Plataforma:** TEAMS

### Proyecto de orden del día:

1. Verificación del quórum
2. Instalación a cargo del Presidente de la Junta Directiva
3. Aprobación del orden del día
4. Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea
5. Aprobación Reglamento de Asamblea.
6. Designación de la comisión para la revisión y aprobación del Acta de la Asamblea
7. Presentación de Informes
  - 7.1. Junta Directiva y Gerencia
  - 7.2. Comité de Control Social
8. Presentación Estados Financieros año 2024
9. Informe Revisoría Fiscal
10. Aprobación Estados Financieros de la vigencia año 2024
11. Proyecto de distribución de excedentes de la vigencia 2024
12. Elección de Revisoría Fiscal y asignación de honorarios, período 2025 - 2026
13. Reconocimiento a la permanencia y compromiso de nuestros asociados
14. Proposiciones y varios

La presente convocatoria fue aprobada por unanimidad en sesión ordinaria de Junta Directiva el día 4 de marzo de 2025, dando cumplimiento a la debida antelación señalada en el Artículo 33 de los Estatutos del **Fondo de Empleados de Fedepalma**, no inferior a quince (15) días hábiles, previos a la realización de la Asamblea General de Asociados.

Original firmado

**María Cristina Chamorro Guevara**  
Presidente Junta Directiva

Original firmado

**Brandon Garzón Parra**  
Secretario Junta Directiva



20  
24

INFORME DE GESTIÓN



El Fondo de Empleados de Fedepalama busca entregar bienestar a los asociados y sus familias, lo que lleva a tener una mejor calidad de vida.



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA



20  
24

INFORME DE GESTIÓN

El **Fondo de Empleados Fedepalma** en el año 2024 cumplió 28 años de actividades constantes trabajando por el bienestar de los empleados de Fedepalma, Cenipalma, Acepalma, Solutrans y APSColombia que aceptaron la invitación a unirse a esta comunidad asociativa bajo el principio de ayuda mutua, es así como hoy somos 437 asociados.

El equipo directivo del **Fondo** conformado por la Gerencia y Junta Directiva desarrollamos las actividades de 2024 con dos objetivos principales, el bienestar económico y el bienestar social.

Respecto al bienestar económico de los asociados nuestra gestión se enfocó en mantener el crecimiento en el rendimiento de los ahorros, logrando entregar intereses por \$216 millones a las cuentas del ahorro permanente de los asociados con un incremento del 36% respecto al año anterior. De igual manera, el auxilio navideño presentó un aumento del 31%, mecanismo a través del cual entregamos a los asociados \$119 millones.

En cuanto al bienestar social, como lo estableció la Asamblea del año anterior, los recursos del fondo de bienestar se destinaron principalmente a fomentar la integración de los asociados, la inversión fue de \$55 millones, **\$35 millones** por encima del año anterior. En el mes de mayo adelantamos una

## INFORME JUNTA DIRECTIVA

encuesta para conocer las preferencias de los asociados en actividades de integración, instrumento que fue respondido por el **36%** de los asociados, quienes expresaron sus preferencias en competencias deportivas, a partir de los resultados, se organizó y desarrolló el plan de eventos de integración en el segundo semestre del año en las diferentes zonas. Al cierre de la integración los participantes calificaron la actividad obteniendo una calificación promedio de **4,86 sobre 5**. Como parte de las actividades de integración adelantamos en el mes de septiembre el bingo virtual para todos los asociados el cual alcanzo una **calificación de 4,67 sobre 5**. Adicionalmente se llevó acabo el desayuno navideño como un espacio de reencuentro y compartir.

Los resultados financieros que hoy presentamos reflejan el crecimiento sostenido del fondo, los ingresos por intereses de crédito se incrementaron en **2024 en 15%**, **situándose en \$853 millones**, el excedente del ejercicio ascendió a **\$95 millones que frente al obtenido en 2023 creció en 5,5%**. Este excedente refleja la mayor inversión realizada en los beneficios de los asociados.

El activo al cierre del año se situó en **\$ 7.925 millones**, donde la cartera representa el **75%** de este valor, participación que es menor frente al año anterior, dado por mayores recaudos finalizando el año y un menor valor en colocación de créditos, invitamos a los asociados a evaluar la oferta de líneas de crédito del Fondo que se ajuste a sus necesidades y preferencias.

La **Junta Directiva** durante el año implemento las modificaciones estatutarias aprobadas por la asamblea del año 2024 y actualizó los reglamentos de ahorros y de



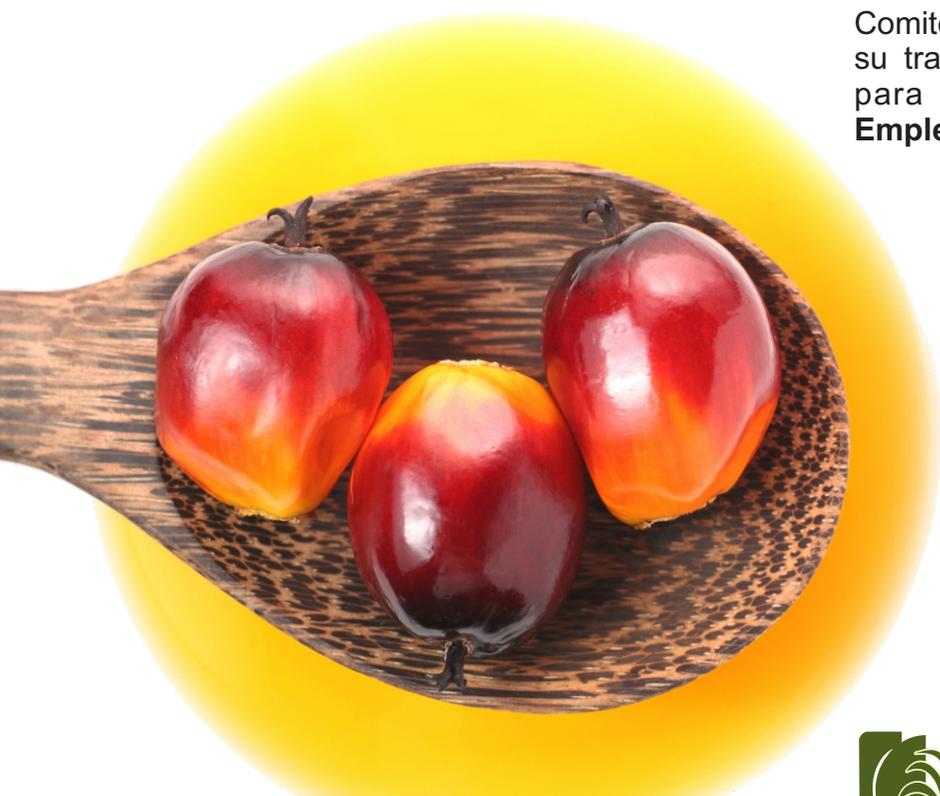
20  
24

INFORME DE GESTIÓN

asociados independientes. De igual manera se actualizó el reglamento del fondo de solidaridad, los cuales se encuentran disponibles en la página web del fondo para consulta de todos.

Durante el 2025 la Junta Directiva trabajara en la actualización del **plan estratégico 2025-2030**, para lo cual invitamos a todos los asociados a participar en la recolección información para su construcción este plan, compartiéndonos sus expectativas y necesidades, así como su caracterización y la del grupo familiar.

Finalmente, queremos resaltar y agradecer la dedicación de los asociados vinculados a los Comités de Crédito, de Riesgos y Solidaridad, su trabajo y aportes son pilar fundamental para el buen desarrollo del **Fondo de Empleados**.



**FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA**