



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA



# 2025 Informe de GESTIÓN

“Te ayudamos hacer  
tus SUEÑOS realidad”



[www.fonfedepalma.com](http://www.fonfedepalma.com)

# 2025 Informe de GESTIÓN

25 de Marzo de 2026

Beneficios



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA

## **JUNTA DIRECTIVA 2024 - 2026**

---

### **Presidente:**

María Cristina Chamorro Guevara

### **Vicepresidente:**

Jenny Ximena Mahecha Anzola

### **Secretario:**

Brandon Garzón Parra

### **Principales:**

Sandra Milena Pedraza Pedraza  
Jonathan Ruiz Delgado  
Myriam Deisi Barahona Castro  
Andrés Alejandro Tupaz Vera

### **Suplentes:**

Luz Yaneth Cifuentes Alarcon  
Angel Luis Mosquero Velasco

## **COMITÉ DE CONTROL SOCIAL**

---

### **Principales**

Yira Jimena Satizabal Castillo  
Ingrid Milena Rincón Ramos  
Adriana Victoria Montiel Lozano

### **Suplentes**

Nayra Fontalvo Ayala  
Gabriel Alejandro Molano Rojas

## **COMITÉ DE RIESGO**

---

Natalia Cadena Sandoval  
Johanna Rodríguez Díaz  
Edgar Ignacio Barrera González  
Cristina Triana Soto  
María Cristina Chamorro Guevara

## **COMITÉ DE CRÉDITO**

---

### **Principales**

Deisy Milena Contreras  
David Veloza Padilla  
Carolina González Rodríguez  
Jonathan Ruiz Delgado  
Ana Milena Diaz Triana  
Andrea Cepeda Rivera  
Diana Melissa Sanabria Martínez  
Sandra Milena Pedraza Pedraza

## **COMITÉ DE FONDOS SOCIALES**

---

Jairo Almonacid Guerrero  
Agel Luis Mosquera Velasco  
Jenifer Sanabria Herreño  
Diana Marcela Torres Vega  
Miryam Deisi Barahona Castro

## **REVISORIA FISCAL**

---

Servicios de Revisoría Fiscal  
**REVISAR AUDITORES**

### **Principal**

Mirta Patricia Castro Sánchez  
TP No.133951-T

### **Suplente**

José Eugenio Ramírez  
TP No.70398-T

## **GERENTE**

---

Zulma Esperanza Buitrago Garzón

## **CONTADORA**

---

Yenny Patricia Pedraza Doncel



# 2025 Informe de GESTIÓN

25 de Marzo de 2026



Convenios



**FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA**

# 2025 Informe de GESTIÓN

Página

## INFORME DE GESTIÓN

Convocatoria.....	7
Informe Junta Directiva.....	9
Informe de Gerencia.....	10

## ESTADOS FINANCIEROS

Estado de Situación Financiera Individual (Activo).....	20
Estado de Situación Financiera Individual (Pasivo).....	21
Estados de Resultados Integral Individual.....	22
Estado de Flujos de Efectivo.....	23
Estado de Cambios en el Patrimonio Comparativo.....	24
Notas a los Estados Financieros.....	26

## INFORMES ÓRGANOS DE CONTROL

Certificación Representante Legal y Contador.....	45
Informe y Dictamen del Revisor Fiscal.....	47
Comité de Control Social 2024 - 2025.....	52



**FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA**

**Marzo 25 de 2026  
Bogotá, D.C.**



# 2025 Informe de GESTIÓN

25 de Marzo de 2026



Ahorros



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA

## CONVOCATORIA A LA XXXI ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS

La **JUNTA DIRECTIVA** del **FONDO DE EMPLEADOS DE FEDEPALMA**, en ejercicio de las facultades concedidas por el Decreto Ley 1481 de 1989 en su artículo 30 y, en especial, a el artículo 42 del estatuto 42 del estatuto del Fondo, se permite **CONVOCAR** a todos sus asociados hábiles, a la **XXXI ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE ASOCIADOS**.

La Junta Directiva del **FONDO DE EMPLEADOS DE FEDEPALMA** se permite precisar que la reunión de Asamblea General Ordinaria se realizará en forma virtual de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 398 de 13 de marzo de 2020.

**Fecha de la Asamblea:** 25 de Marzo de 2026  
**Hora:** 2:00 p.m.  
**Plataforma:** TEAMS

### Proyecto de orden del día:

1. Verificación del quórum
2. Instalación a cargo del Presidente de la Junta Directiva
3. Aprobación del orden del día
4. Elección de Presidente y Secretario de la Asamblea
5. Aprobación Reglamento de Asamblea.
6. Designación de la comisión para la revisión y aprobación del Acta de la Asamblea
7. Presentación de Informes
  - 7.1. Junta Directiva y Gerencia
  - 7.2. Comité de Control Social
8. Presentación Estados Financieros año 2025
9. Informe Revisoría Fiscal
10. Presentación y aprobación Estados Financieros de la vigencia año 2025
11. Elección de la Junta Directiva, periodo estatutario 2026-2028
12. Elección del Comité de Control Social, período estatutario 2026-2028
13. Elección de Revisoría Fiscal y asignación de honorarios, período 2026 - 2027
14. Proyecto de distribución de excedentes de la vigencia 2025
15. Reconocimiento a la permanencia y compromiso de nuestros asociados
16. Proposiciones y varios

La presente convocatoria fue aprobada por unanimidad en sesión ordinaria de Junta Directiva el día 24 de febrero de 2026, dando cumplimiento a la debida antelación señalada en el Artículo 33 de los Estatutos del **Fondo de Empleados de Fedepalma**, no inferior a quince (15) días hábiles, previos a la realización de la Asamblea General de Asociados.

Original firmado

**María Cristina Chamorro Guevara**  
Presidente Junta Directiva

Original firmado

**Brandon Garzón Parra**  
Secretario Junta Directiva



# 2025 Informe de GESTIÓN

25 de Marzo de 2026



Auxilios



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA

## INFORME JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva del **Fondo de Empleados de Fedepalma** se complace en dirigirse a esta Asamblea General para presentar una visión integral del trabajo desarrollado en el periodo 2025 y de las proyecciones estratégicas que orientarán la gestión institucional en los próximos cinco años.

Como órgano de dirección, reafirmamos nuestro compromiso con la consolidación de un Fondo sólido, transparente, sostenible y profundamente alineado con las necesidades reales de nuestros asociados.

Durante el 2025 se avanzó en la madurez institucional del **Fondo**, fortaleciendo la cultura del ahorro, optimizando la gestión del crédito y ampliando el alcance de los servicios sociales. Estos avances han sido posibles gracias a una labor coordinada entre la Gerencia, los comités de apoyo y esta Junta Directiva, quienes hemos priorizado la toma de decisiones responsables, el cuidado de los recursos colectivos y la eficiencia en los procesos administrativos.

En materia financiera y administrativa, la Junta Directiva ha velado por la estabilidad del **Fondo** mediante prácticas de control interno, seguimiento a indicadores clave y evaluación permanente de los riesgos y oportunidades del entorno. Esta visión preventiva, unida a un manejo juicioso y transparente de los recursos, nos permite proyectarnos hacia el futuro con confianza y responsabilidad.

Mirando hacia adelante, se ha construido una hoja de ruta clara que orientará la gestión institucional para los próximos cinco años. Esta proyección estratégica se fundamenta en cuatro ejes que representan nuestra visión de futuro: fortalecer la cercanía y participación de los asociados; consolidar el ahorro y el crédito como instrumentos de bienestar y crecimiento; ampliar el impacto

social y las oportunidades para las familias; y robustecer la sostenibilidad financiera, la eficiencia administrativa y la innovación. Cada uno de estos ejes se ha concebido para asegurar que el **Fondo** continúe siendo un aliado confiable y relevante para cada asociado que lo integra.

La Junta Directiva invita a la Asamblea a continuar participando activamente en esta construcción colectiva. El **Fondo** es posible gracias a la confianza, disciplina y compromiso de sus asociados, y es esa misma confianza la que nos permite avanzar, mejorar y proyectarnos como una organización moderna, pertinente y comprometida con el desarrollo humano. Nuestro propósito sigue siendo el mismo: servir con integridad, gestionar con responsabilidad y generar bienestar tangible para todas las familias que hacen parte de esta comunidad solidaria.

2025  
Informe de  
GESTIÓN



FONDO DE EMPLEADOS  
DE FEDEPALMA

Marzo 25 de 2026  
Bogotá, D.C.

